

**新郷村における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
実施状況**

① 採用試験受験者及び採用した職員に占める女性職員の割合

女性職員の受験者数 () は受験者総数

職 種	25年度	26年度	27年度
一般行政職	2名(8) 25.0%	3名(5) 60.0%	3名(8) 37.5%
医療職(看護師)	—	1名(1) 100%	0名(1) 0%
合 計	2名(8) 25.0%	4名(6) 66.7%	3名(9) 33.3%

女性職員の採用者数 () は採用者総数 女性の割合 (%)

職 種	25年度	26年度	27年度
一般行政職	1名(4) 25%	2名(2) 100%	2名(5) 40%
医療職(看護師)	—	1名(1) 100%	0名(1) 0%
合 計	1名(4) 25%	3名(3) 100%	2名(6) 33.3%

② 継続勤務年数の男女の差異

退職の種別

	25年度	26年度	27年度
定年退職者(男)	4	0	1
(女)	0	4	1
早期退職者(男)	0	1	1
(女)	0	0	1
計	4	5	4
再任用職員(男)	2	0	0
(女)	0	3(75%)	1(100%)

③ 時間外勤務の状況

一人当たりの月平均時間

27年度 4.5時間

④ 年次休暇取得状況

平均取得日数 8.7日(消化率22.7%)

⑤ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標：女性管理職登用率 30%

○平成 27 年度一般行政職の管理職登用率

管理職数	男性管理職数	登用率 (%)	女性管理職数	登用率 (%)
13	10	76.9	3	23.1

⑥各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

○平成 27 年度一般行政職の役職別の女性職員数

役職	男	女 (割合)	計
主事	9	7 (43.8%)	16
主査	3	3 (50%)	6
主幹	7	3 (30%)	10
総括主幹	4	9 (69.2%)	13
副参事等	5	3 (37.5%)	8
参事	5	0 (0.0%)	5
合計	33	25 (43.1%)	58

⑦男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

◆育児休業の取得状況

育児休業等の取得率 (平成 32 年度までに)

目標：男性職員 13% (子どもの出生時における 5 日間以上の連続休暇の取得率を含みます)

女性職員 100%

26 年度 育児休業等対象者 (男性) 1 名 - 育児休業等取得率 男性 0%

26 年度 育児休業等対象者 (女性) 0 名 - 育児休業等取得率 女性 0%

27 年度 育児休業対象者なし

⑧男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

(1) 男性職員による積極的な制度の活用

子どもの出生時に父親となる職員が 5 日間以上の連続休暇を取得する割合

目標：50% (平成 32 年度までに)

26 年度 (配偶者出産休暇 2 日間) 取得率 100%

27 年度 対象者なし